

LA POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA 2021

Codice **POL.SIC-2021**Revisione **REV. DOC 01**

La Direzione Generale di Cuprumfoma S.p.A., produzione tubi in rame mediante riscaldamento, trafilatura, ricottura e imballo, è consapevole che la salute e la sicurezza sul lavoro rappresentano un valore primario per lo sviluppo dell'Azienda e pertanto ha definito, tenendo in considerazione la natura e la rilevanza dei propri rischi, il presente documento al fine di assicurare e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i suoi dipendenti, fornitori e visitatori.

La Direzione ha deciso di implementare e tenere attivo un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza del Lavoro, in conformità alla UNI EN ISO 45001:2018, al fine di:

- identificare obiettivi, traguardi e programmi orientati al miglioramento continuo, armonizzati con gli obiettivi generali dell'Organizzazione e periodicamente verificati;
- garantire il rispetto della normativa vigente, delle norme volontariamente sottoscritte e delle indicazioni di Gruppo in tema di Salute e Sicurezza.

La Direzione aziendale mette a disposizione le risorse umane, finanziarie e tecnologiche indispensabili per attuare e controllare il sistema stesso.

Con la presente Politica per la Salute e la Sicurezza del Lavoro Cuprumfoma S.p.A. conferma il proprio particolare impegno a:

- prevenire e ridurre gli incidenti/infortuni;
- prevenire le malattie professionali;
- Garantire ai tutti i dipendenti, ai fornitori e ai visitatori dello stabilimento un ambiente sicuro e salubre promuovendo l'adozione di protocolli e misure di tutela applicabili anche in ambito extra lavorativo tese a contenere e mitigare gli effetti e la diffusione di agenti biologici potenzialmente lesivi.
- individuare ed eliminare tutte le EVENTUALI (O POTENZIALI) condizioni e le azioni di lavoro insicure;
- definire e diffondere all'interno della propria Organizzazione gli obiettivi e i relativi programmi di attuazione.

La Cuprumfoma S.p.A. crede che il coinvolgimento di tutti i dipendenti, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza, la partecipazione e il comportamento proattivo, ciascuno per le proprie attribuzioni e competenze, siano parte integrante del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza del Lavoro, per il suo mantenimento e miglioramento costante nel tempo.

A tale proposito la Direzione aziendale si impegna a incrementare l'attività di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale, con l'obiettivo di renderlo sempre più consapevole sui rischi connessi alla sua attività e a diffondere la cultura della sicurezza verso tutti i fornitori e le parti interessate.

Il presente documento è reso operativo, mantenuto attivo, periodicamente riesaminato, diffuso a tutto il personale e disponibile, su richiesta, alle parti interessate.

| | |
|---------------------|------------|
| Revisione | 1 |
| Data pubblicazione | 25/01/2021 |
| Stato validità | - |
| Scadenza validità | - |
| Classe informazione | Pubblica |

Redazione
 Nome del redattore (25/01/2021)
 Institore
 GIUSEPPE DIPASQUALE

Approvazione
 Nome dell'approvatore (25/01/2021)
 Direzione Generale
 ARMANDO MONTINI